

# **DEMANDA DEL MERCADO LABORAL EN LA CIUDAD DE TARIJA, CARRERAS TÉCNICAS Y OFICIOS**

**Soraya Valeria Cardozo Hoyos**

## **1. RESUMEN**

El presente documento es una investigación sobre la demanda laboral que existe en la ciudad de Tarija, busca conocer todos aquellos puestos que requieran carreras técnicas y oficios, para que aquellas personas que pretenden insertarse en el mercado de trabajo puedan orientarse a la hora de buscar una carrera.

## **2. INTRODUCCIÓN**

Los mercados de trabajo son diferentes respecto la mayoría de los otros mercados, debido a que la demanda de trabajo es una demanda implícita. La mayoría de los servicios de trabajo, quitando a los bienes finales que están listos para ser disfrutados por los consumidores, son insumos para la producción de otros bienes. Para entender la demanda de trabajo, se necesita enfocarse en las empresas que contratan mano de obra y la usan para producir bienes que finalmente venden. Examinando la conexión entre la producción de bienes y la demanda de trabajo para producir bienes, podemos entender de mejor manera la determinación de los salarios de equilibrio. (Mankiw, 2009)

**PROBLEMA:**

**¿Qué carreras técnicas y oficios demanda el mercado laboral en la ciudad de Tarija?**

### **• OBJETIVOS**

Identificar la demanda de carreras técnicas y oficios del mercado laboral en la ciudad de Tarija.

### **ESPECÍFICOS**

- Estudiar los factores de la demanda del mercado laboral.
- Conocer los puestos de trabajo que respondan a la demanda laboral.

- Saber qué carreras técnicas y oficios son los más requeridos por las empresas demandantes en la ciudad de Tarija.

### **3. METODOLOGÍA**

#### **Tipo de investigación**

Se realizará un tipo de investigación no experimental, dentro de la cual se abordaran los diseños exploratorio y descriptivo.

#### **Fuentes de información y técnicas de recolección de datos**

- a) Dentro de las fuentes primarias de recolección de datos se utilizarán:
  - Encuestas.
  - Entrevistas semi-estructurada a expertos.
- b) En las fuentes secundarias de información y recolección de datos se acudirá a:
  - Datos proporcionados por el INE.
  - Información específica proveniente de: la red internet, libros, tesis, trabajos de investigación y otros materiales de estudios que aplicables al trabajo de investigación.
  - Ministerio de trabajo – PAE (Programa de Apoyo al Empleo); Mi primer empleo digno.

#### **Diseño Muestral**

Se consideran los siguientes elementos:

- a) Personas de la ciudad de Tarija que actualmente se encuentren desempleadas y que las mismas sean mayores de 18 años.
- b) Expertos en el área (economistas, gerentes propietarios de empresas).
- c) Propietarios de empresas Privadas.
- d) Empresas Asociadas a CAINCOTAR y a CADECO.
- e) Personas encargadas del PAE y del programa Mi primer empleo digno.

## **Población objetivo**

### **Primera población:**

- **Unidad:** Personas mayores de 18 años que se encuentren desempleadas.
- **Elemento:** Personas mayores de 18 años que se encuentren desempleadas.
- **Parámetros:** Personas que requieran de un empleo.
- **Instrumento:** Encuestas.
- **Técnica de muestreo:** Muestreo aleatorio simple por proporciones, basado en el interés de las personas por conseguir un empleo.  
Donde P son las personas interesadas en obtener un empleo y Q las personas no interesadas en obtener un empleo.

Con una muestra total de 136 personas que encuestar.

### **Segunda Población:**

- **Unidad:** Empresas Privadas, Empresas Asociadas a CAINCOTAR y a CADECO.
- **Elemento:** Propietarios de empresas Privadas, Empresas Asociadas a CAINCOTAR y a CADECO.
- **Parámetros:** Personas con experiencia en recursos humanos y contratación.
- **Instrumento:** Encuestas.
- **Técnica de muestreo:** Muestreo aleatorio simple por proporciones, basado en el interés de las empresas por contratar personal.  
Donde P son las empresas interesadas en contratar personal y Q las empresas que no realizan contratación de personal.

Con una muestra total de 46 empresas a encuestar.

### **Tercera Población:**

- **Unidad:** Empresas Asociadas a CAINCOTAR y a CADECO, Ministerio de Trabajo

- **Elemento:** Gerentes propietarios de Empresas, Presidente de la CAINCOTAR, encargados de los programas PAE y Mi primer empleo digno.
- **Parámetros:** personas con experiencia en economía y en Recursos Humanos.
- **Herramienta:** Entrevistas a expertos semi estructuradas.
- **Técnica de muestreo:** Muestra no probabilística, por conveniencia de un listado de empresas y Economistas de la ciudad de Tarija.

Con una muestra total de 5 expertos a entrevistar

#### **4. RESULTADOS**

##### **Encuestas**

- El 60% de las personas encuestadas son mujeres, esto nos demuestra que la mayoría de personas que se encuentran en el desempleo en la ciudad de Tarija son del sexo femenino.
- Las dos motivaciones más importantes por las que las personas quieren trabajar son para obtener ingresos y para no depender de otra persona con 87,50% y 74,26% respectivamente, mientras que la motivación de relacionamiento con otras personas es la menos importante con 2,94%.
- Las carreras técnicas que las personas considera que tienen mayor oportunidad de empleo en la ciudad de Tarija son; mecánica (66,18%), construcción (50%), electrónica (44,85%), contabilidad (40,44%), técnico bancario (33,82%).
- Los principales motivos por los que las personas dejan de trabajar son en los varones para realizar estudios o formación y porque su contrato finaliza, en mujeres el principal motivo por el que dejan su trabajo es por fin de contrato seguido por matrimonio.
- Actualmente el porcentaje de mayor búsqueda de empleo es en mujeres, además que las mismas están dispuestas a realizar un trabajo diferente del que han realizado anteriormente.

- En general las personas piensan que realizar una capacitación técnica es lo que necesita para poder obtener un empleo, además de cursos que sean relacionados con la profesión que se tenga también beneficiaria a la hora de tener un empleo.
- Las personas que se encuentran en los rangos de edad de 18 a 23 años y de 24 a 28 años, son los que más dispuestos están a realizar diferentes tipos de trabajo, además que son la mayor cantidad de personas que se encuentran en desempleo.
- Un 52,2% de las empresas prefieren contratar a trabajadores varones, un 28,3% prefiere que aquellas personas que contrata sean mujeres, y a un 19,5% le es indiferente este aspecto.
- Las empresas que cuentan con personal técnico, consideran que las carreras más requeridas son; contabilidad, secretariado ejecutivo, electrónica
- Las personas que se contratan sin capacitación tienden a ser varones.

### **Análisis de las Entrevistas**

- Existe demasiado desempleo en la ciudad de Tarija debido a que existen muchos profesionales que ofrecen sus servicios, es decir que de las universidades salen cada año más profesionales del que se requiere, además que estos profesiones están concentrados en ciertas carreras por lo que del mismo modo existen ciertas áreas que se encuentran, así mismo, el mercado demanda actualmente más profesional técnico.
- Actualmente la tasa de empleo es muy baja, no existen empresas que puedan proporcionar dicho empleo, las empresas ya no requieren profesionales licenciados, si no que buscan personas que se hayan capacitado en carreras técnicas, que son carreras específicas en ciertas áreas.
- Las áreas que necesitan mayor mano de obra es la de contabilidad y ventas, que aunque no sea constante, si no que se maneja por épocas, son las carreras que más se buscan.
- Existen empresas que buscan profesionales en mecánica, cocina, que se encuentren certificados, pues en la ciudad existen muchas personas que cuentan con la experiencia pero no están capacitados.

- Las empresas buscan más trabajadores varones, por diferentes motivos, algunos tienen que ver con el tema de beneficios sociales, además que en trabajos que requieren mayor esfuerzo físico o de tiempo se prefiere contar con un hombre.
- Se considera que en la actualidad las empresas prefieren personas jóvenes de entre 20 y 30 años, ya que se considera que estas personas son más proactivas y pueden aportar mayor dinamismo a las empresas.

## 5. CONCLUSIONES

- El factor que influye de mayor manera en la contratación es el de la experiencia con la que cuentan los ofertantes de trabajo, sin embargo se puede observar que la mayoría de estos son personas jóvenes de entre 20 y 30 años, lo que dificulta la adquisición de experiencia, pues no se les da la suficiente oportunidad para que demuestren sus capacidades, tanto de desempeño y adaptación como de aprendizaje.
- Las carreras técnicas que las empresas demandan en mayor proporción son carreras contables, técnico bancario, secretariado ejecutivo, por último la electrónica.
- Las carreras técnicas cuentan con dos bondades, la primera que son cortas duran un máximo de 2 años para su finalización, además que a partir del primero año de estudio los estudiantes pueden insertarse en el mercado laboral, lo que hace que la inversión de tiempo y esfuerzo para obtener una carrera sea menor.
- Los oficios que más se presentan dentro de las empresas, son los de; comerciante que incluye personas que realizan ventas, atención al cliente, y por último trabajan como ayudantes o en el área de limpieza de las empresas.
- A la hora de contratar personal, las empresas prefieren contratar a varones.
- En cuanto a la edad, se advierte que la mayoría de las empresas buscan personas jóvenes, que tengan entre 20 y 30 años, porque se considera que estas personas son más proactivas, además que aportan dinamismo a la empresa.

## Bibliografía

- Calizaya, D. (15 de julio de 2014). Censo 2012: Tarija tiene el 4,81% de la población nacional. *El País*.
- Chiavenato, I. (2009). *Gestión del Talento Humano*. Mexico D.F.: The McGraw-Hill Companies.
- Díaz, J. S. (11 de Mayo de 2011). *EL CONCEPTO DE TRABAJO EN LA ECONOMÍA ACTUAL*. Obtenido de <http://web.ua.es/>
- Fautapo. (Diciembre de 2011). *trabajopolis.bo*. Obtenido de <http://www.trabajopolis.bo/blog/archivo/las-carreras-con-mayor-inclusin-en-la-bolsa-de-trabajo-en-bolivia.html>
- Fundempresa. (s.f.). *Fundempresa*. Obtenido de [http://www.fundempresa.org.bo/docs/content/julio\\_1037.pdf](http://www.fundempresa.org.bo/docs/content/julio_1037.pdf)
- Ley General del Trabajo, B. (1942). *Ley General del Trabajo*.
- Longaric, P. A. (s.f.). *SEPCO*. Obtenido de [http://sepc.org.org/index.php?option=com\\_content&view=article&id=28&Itemid=30](http://sepc.org.org/index.php?option=com_content&view=article&id=28&Itemid=30)
- Mankiw, N. G. (2009). *Principios de Economía*. Wellesley, Massachusetts: CENGAGE Learning.
- PAZ, A. (12 de Julio de 2015). INE: Bolivia tiene 10.825.000 habitantes a junio de 2015. *El País*.
- Pérez, T. A. (s.f.). *Puleva salud*. Obtenido de [http://www.pulevasalud.com/ps/contenido.jsp?ID=13164&TIPO\\_CONTENIDO=Articulo&ID\\_CATEGORIA=70&ABRIR\\_SECCION=3&RUTA=1-3-70](http://www.pulevasalud.com/ps/contenido.jsp?ID=13164&TIPO_CONTENIDO=Articulo&ID_CATEGORIA=70&ABRIR_SECCION=3&RUTA=1-3-70)
- Ramírez, M. E. (Enero de 2009). INSERCIÓN AL MERCADO LABORAL DE LOS PROFESIONISTAS. *INSERCIÓN AL MERCADO LABORAL DE LOS PROFESIONISTAS*. Mexico D.F., Mexico.
- Ramos, P. S. (1 de mayo de 2015). *Grupo Nueva Economía*. Obtenido de <http://nuevaeconomia.com.bo/gne.com.bo/?p=1253>
- Roca, M. S. (21 de octubre de 2012). *eldia.com.bo*. Obtenido de [http://www.eldia.com.bo/index.php?cat=362&pla=3&id\\_articulo=101862](http://www.eldia.com.bo/index.php?cat=362&pla=3&id_articulo=101862)
- Samuelson, N. (2006). *Economía*. The McGraw-Hill Companies.
- Trabajo, M. d. (20 de Abril de 2015). *Ministerio de trabajo* . Obtenido de <http://www.mintrabajo.gob.bo/DGE.asp>

